

к приказу
ГБУК ЛО «Музейное агентство»
«28» июня 2022 г № III /01-02

КОДЕКС

этики и служебного поведений работников Государственного бюджетного учреждения культуры Ленинградской области "Музейное агентство"

I. Общие Положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Государственного бюджетного учреждения культуры Ленинградской области «Музейное агентство» (далее - ГБУК ЛО «Музейное агентство», «Учреждение») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалы независимо от занимаемой ими должности.
3. Каждый работник ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Учреждения.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения и его филиалов своих должностных обязанностей.
6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников Учреждения и его филиалов, являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками Учреждения и его филиалов положений. Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

П. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУК ЛО "Музейное агентство" либо его филиалов.

8. Работники Учреждения призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГБУК ЛО "Музейное агентство" либо его филиалов;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГБУК ЛО "Музейное агентство" либо его филиалов должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУК ЛО "Музейное агентство" либо его филиалов, его руководителя, заведующего филиалом, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации.

9. Работники ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности¹ не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической, целесообразности либо по иным мотивам.

10. Работники ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна

допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Руководитель ГБУК ЛО «Музейное агентство» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации и правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему и (или) работников каких - либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

12. Работники ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Учреждении норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

13. Работники ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, и которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

14. Работник ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении и его филиале благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

III. Этические правила служебного поведения работников ГБУК ЛО «Музейное агентство» либо его филиалов.

16. В служебном поведении работникам ГБУК ЛО «Музейное агентство» и его филиалов необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном-поведении работник ГБУК ЛО "Музейное агентство" и его филиалов воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения не в специально оборудованных для этого местах.

18. Работники ГБУК ЛО "Музейное агентство" и его филиалов призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны, быть вежливыми, доброжелательными; корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГБУК ЛО «Музейное агентство», соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

20. За несоблюдение настоящего Кодекса работник учреждения может быть привлечен к ответственности, предусмотренной законодательством. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.